

Profielschetsen vacatures VNG bestuur en commissies (bijlage bij ledenbrief 2 september 2020)

Informatie over samenstelling & werkwijze van bestuur en verschillende commissies vindt u op: <https://vng.nl/bestuur-en-commissies-vng/vng-commissies>

a. Bestuur (4 vacatures)

Het gaat om de vacatures ontstaan door het (komend) vertrek uit het bestuur van:

- Jan van Zanen, burgemeester Utrecht (voorzitter)
- Boudewijn Revis, wethouder Den Haag (commissievoorzitter Ruimte, Wonen en Mobiliteit)
- Anne de Baat, secretaris Capelle a/d IJssel (lid uit doelgroep gemeentesecretaris)
- Ina Adema, burgemeester Lelystad.

Profielschets voorzitter

Voor de volledigheid wijzen wij erop dat de huidige voorzitter Jan van Zanen heeft aangeven beschikbaar te zijn voor een nieuwe benoemingstermijn.

“De voorzitter als boegbeeld van de Vereniging”

De voorzitter van de VNG is het herkenbare boegbeeld van de vereniging. Naar buiten toe vraagt dat om een gezaghebbende uitstraling en om kracht en zelfbewustheid om in de belangenbehartiging zichtbaar resultaat te boeken voor de gemeenten. Binnen de vereniging is de voorzitter een verbindende factor, die zichtbaar opereert en een goede relatie onderhoudt met de verschillende geledingen in de achterban. De voorzitter is een ervaren lokale bestuurder met een groot netwerk en een ruim draagvlak bij zowel de eigen achterban als de landelijke politiek.

In deze profielschets wordt achtereenvolgens ingegaan op:

1. Taken van de voorzitter
2. Gevraagde bestuurlijke netwerk en ervaring
3. Gevraagde persoonlijkheid en reputatie
4. Het tijdsbeslag voor de voorzitter
5. Statutaire bepalingen over het voorzitterschap

1. Taken van de voorzitter

Kandidaten dienen bereid te zijn om de hierna genoemde taken op zich te nemen:

- Bijwonen en voorzitten van de maandelijkse vergaderingen bestuur
- Bijwonen en bijdragen aan het VNG Congres (inclusief de ALV) en de Buitengewone ALV
- Deelnemen aan bestuurlijke overleggen met Rijk en IPO, waaronder: het jaarlijkse overhedenoverleg, het halfjaarlijkse Bestuurlijk Overleg Financiële verhoudingen (BOFv)
- het Strategisch Beraad Veiligheid dat vier maal per jaar wordt gehouden

- Vertegenwoordiging van de VNG in de Europese Koepelvereniging van Gemeenten (CEMR) en de Wereld Koepelvereniging (UCLG)
- voorzitterschap van de commissie Europa & Internationaal
- Optreden als boegbeeld van de VNG in de landelijke media en vertegenwoordiging VNG in belangrijke congressen, bijeenkomsten en andere gelegenheden

NB) mediaoptredens kennen een relatief vaste structuur, te weten rondom momenten zoals de nieuwjaarspeech, ALV, BALV, Prinsjesdag en overhedenoverleg en een flexibele structuur – vanuit strategische afweging rondom actualiteiten, lobbydossiers en strategische prioriteiten.

2. Gevraagde bestuurlijke netwerk en ervaring

De voorzitter dient:

- Te beschikken over ruime ervaring in en met het lokaal bestuur, bij voorkeur in verschillende rollen en in verschillende gemeenten
- Gezaghebbend en effectief te kunnen opereren in de landelijke politiek en in het bijzonder de Haagse politieke arena
- Op basis van het persoonlijke netwerk rechtstreekse toegang te hebben tot de bewindslieden en tot toonaangevende Kamerleden die voor gemeentelijke vraagstukken van belang zijn
- Ervaring te hebben met landelijke media
- Affiniteit te hebben met de VNG als vereniging, waarbij ervaring binnen de bestuurlijke organisatie van de VNG een pluspunt is.

3. Gevraagde persoonlijkheid en reputatie

de voorzitter dient:

- Hart te hebben voor het lokale bestuur en dit ook uit te stralen naar gemeenten en andere stakeholders die voor de gemeenten van belang zijn
- Een verbindende rol te kunnen spelen binnen de vereniging en waar nodig ook boven partijen te kunnen staan
- Herkenbaar en acceptabel te zijn voor de brede achterban van gemeenten, partijen en doelgroepen. Grote en kleine gemeenten, stedelijke en landelijke gemeenten, politieke partijen van links tot rechts en zowel landelijk als lokaal, moeten allen achter de voorzitter kunnen staan
- Open te staan voor vernieuwing in de bestuurlijke organisatie van de vereniging en in de inrichting van de relatie met de leden
- Gevoel te hebben voor veranderende bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen, waarbij sprake is van horizontalisering en opereren in steeds complexere netwerken
- Daadkrachtig te kunnen optreden in de belangenbehartiging, waaronder bestuurlijke overleggen en persoonlijke contacten met bewindslieden en andere spelers
- In de landelijke politiek als goede gesprekspartner te worden gezien door de verschillende politieke partijen
- Een goede vergadervoorzitter te zijn, die onder meer in bestuursvergaderingen en de ALV een open en constructieve gedachtewisseling weet te borgen

- Affiniteit te hebben met de grote uitdagingen voor de gemeenten. De voorzitter heeft een heldere visie hebben op deze uitdagingen en gemeenten weten te enthousiasmeren om nieuwe taken voortvarend en zorgvuldig op te pakken.

4. Tijdsbeslag voor de voorzitter

Kandidaten dienen bereid te zijn om de hiervoor genoemde taken op zich te nemen en daarvoor voldoende tijd vrij te maken. Een indicatie van het tijdsbeslag:

- | | |
|--|---|
| a. Bijwonen en voorzitten maandelijkse vergaderingen bestuur | a. 12 dagdelen |
| b. Bijwonen en bijdragen aan VNG Congres (inclusief ALV) en Buitengewone ALV | b. VNG Congres: 3 dagen
Buitengewone ALV: 1 dag |
| c. Deelnemen aan bestuurlijke overleggen met Rijk en IPO, waaronder Overhedenoverleg, BOFv, Strategisch Beraad Veiligheid | c. Overhedenoverleg: 1 dagdeel
BOFv: 2 dagdelen
SBV: 4 dagdelen |
| d. Vertegenwoordiging VNG in de Europese Koepelvereniging van Gemeenten (CEMR) en de Wereld Koepelvereniging (UCLG) | d. CEMR (2-4 hele dagen)
UCLG (5-10 hele dagen) |
| e. Voorzitterschap van (of deelname aan) de commissie Europa & Internationaal | e. 3 dagdelen |
| f. Optreden als boegbeeld van de VNG in de landelijke media* en vertegenwoordiging VNG in belangrijke congressen, bijeenkomsten en andere gelegenheden | f. circa 12 uur per maand. |

Profielschets commissievoorzitter Ruimte, Wonen en Mobiliteit, tevens lid bestuur

Algemene taken en vereisten commissievoorzitter, tevens lid bestuur

Taken:

- Bijwonen en voorzitten tweemaandelijks vergaderingen eigen commissie
- Deelname aan bestuurlijke overleggen op dat beleidsterrein
- Bijwonen maandelijkse vergaderingen bestuur
- Voorbereiden commissievergaderingen
- Optreden als ambassadeur van de VNG binnen eigen provincie en contact onderhouden met de eigen provinciale afdeling.

Vereisten:

- Beschikt over voldoende gezag en leidinggevende capaciteiten
- Kan mensen enthousiasmeren en verbinden

- Hanteert een vlotte vergadertechniek
- Is in staat invulling te geven aan beoogde nieuwe werkwijze van commissies, waarbij ieder lid verantwoordelijk is voor een eigen portefeuille
- Geeft met gezag en kennis leiding aan bestuurlijke delegaties, c.q. draagt zorg voor representatieve, deskundige en gezaghebbende bestuurlijke delegaties
- Ziet erop toe dat bestuurlijke delegaties VNG-standpunten overtuigend en consciëntieus uitdragen en zich houden aan spelregels voor werkwijze bestuurlijke delegatie
- Legt binnen bestuur verantwoording af over werk commissie en weet inbreng commissie overtuigend, helder en toegankelijk te verwoorden
- Brengt standpunten commissie met verve aan derden over.

Tijdsbeslag:

Een dag per week.

Specifieke taken en vereisten voor de commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit

Taken:

- Deelnemen aan het periodieke bestuurlijke overleg Wonen, Ruimte, Omgevingswet (WRO) met de andere overheden.
- Deelnemen aan of samenstellen en voorbereiden van andere periodieke en incidentele bestuurlijke overleggen in samenwerking met de beleidsdirecteur en andere betrokken commissieleden.
- Voorbereiden van de commissieagenda in overleg met de vicevoorzitter, beleidsdirecteur en commissiesecretaris.

Vereisten:

- Heeft in de eigen gemeente een of meer van de werkvelden van de commissie RWM in portefeuille. De werkvelden van de commissie zijn: omgevingsrecht, ruimtelijke inrichting, wonen, VTH, water, mobiliteit, landbouw en natuur.
- Heeft ruime kennis van de inhoud en implementatie van de Omgevingswet.

Profiel schets lid bestuur uit doelgroep gemeentesecretaris

De VNG Statuten bepalen dat minimaal één bestuurslid afkomstig moet zijn uit de doelgroep gemeentesecretaris. Met het komende vertrek van Anne de Baat, secretaris Capelle a/d IJssel, uit het bestuur is de doelgroep gemeentesecretaris niet langer in het bestuur vertegenwoordigd.

Profielschets lid bestuur algemeen

Voor deze vacature, die ontstaat door het komende vertrek van Ina Adema, burgemeester Lelystad, gelden geen bijzondere statutairen eisen.

Kandidaten die wij in het bijzonder uitnodigen om te reageren:

- Bestuurders uit G40-gemeenten die in staat zijn de verbinding te vormen tussen het G40-netwerk en de VNG.

b. Commissie Bestuur & Veiligheid (1 vacature)

Het gaat om een vacature die ontstaat door het (komend) vertrek uit de commissie van:

- Fred Schenk, raadslid Bunnik.

Kandidaten die wij in het bijzonder uitnodigen om te reageren:

- Lokale bestuurders met expertise heeft op het gebied van:
 - o Ontwikkeling lokale democratie
 - o Ontwikkeling (kwaliteit) van de bestuurlijke organisatie
 - o Regionaal samenwerken, interbestuurlijk toezicht, herindelingen
 - o (organisatie van) verkiezingen en ontwikkeling van het verkiezingsproces.

c. Commissie Financiën (1 vacature)

Het gaat om een vacature die ontstaat door het (komend) vertrek uit de commissie van:

- Maarten Offringa, wethouder Súdwest Fryslân.

Kandidaten die wij in het bijzonder uitnodigen om te reageren:

- Bestuurders uit Friesland (Offringa was de enige Friese vertegenwoordiger)
- Bestuurders met kennis van de systematiek van het gemeentefonds en de Financiële Verhoudingswet
- Vrouwen (er is een zware ondervertegenwoordiging in de commissie)

d. Commissie Zorg, Jeugd en Onderwijs (2 vacatures)

Het gaat om vacatures die ontstaan door het (komend) vertrek uit de commissie van:

- Sjoerd Feitsma, wethouder Leeuwarden
- Cees van den Bosch, wethouder Schouwen-Duiveland.

Kandidaten die wij in het bijzonder uitnodigen om te reageren:

- Bestuurders uit Zeeland (Van den Bosch was de enige Zeeuwse vertegenwoordiger)
- Bestuurders met ervaring met de brede portefeuille van cultuur, erfgoed, bibliotheken en relevante ervaring en netwerk in landelijk overleg
- Bij voorkeur ook bestuurders met ervaring en affiniteit met de GGZ.

e. Commissie Ruimte, Wonen en Mobiliteit (3 vacatures naast vacature voorzitterschap)

Het gaat om vacatures die ontstaan door het (komend) vertrek uit de commissie van:

- Laura Broekhuizen, wethouder Oldambt
- Hein Kuiken, wethouder Harlingen
- Aart de Kruijff, wethouder Barneveld.

Kandidaten die wij in het bijzonder uitnodigen om te reageren:

- Bestuurders met ervaring op de portefeuilles stikstofbeleid, landbouw en natuur, vergunningverlening/toezicht/handhaving
- Bestuurders uit Friesland (Kuiken was de enige Friese vertegenwoordiger)
- Vrouwen (er is een zware ondervertegenwoordiging in de commissie).

f. Commissie Economie, Klimaat, Energie en Milieu (1 vacature)

Het gaat om een vacature die ontstaat door het (komend) vertrek uit de commissie van:

- Willemien Vreugdenhil, wethouder Ede.

Kandidaten die wij in het bijzonder uitnodigen om te reageren:

- Vrouwen (er is een zware ondervertegenwoordiging in de commissie).

g. Commissie Raadsleden en Griffiers (2 vacatures)

Het gaat om een vacature die ontstaat door het (komend) vertrek uit de commissie van:

- Lonneke Janssen, raadslid Venlo
- Peter van Corler, raadslid Utrecht.

Kandidaten die wij in het bijzonder uitnodigen om te reageren:

- Betrokken raadsleden
- Geen specifieke deskundigheid vereist, maar wel de bereidheid actief bij te dragen aan de commissievergaderingen en –activiteiten.

h. College voor Arbeidszaken (3 vacatures)

Het CvA is opgebouwd uit cohorten naar gemeentegrootte. Er zijn drie vacatures die in de vorige vacatureronde niet konden worden ingevuld:

- Een vacature in de categorie 100.000+ inwoners
- Twee vacatures in de categorie 25-50.000 inwoners.

Kandidaten die wij in het bijzonder uitnodigen om te reageren:

- Bestuurders uit Friesland, Zeeland en Groningen (deze provincies zijn niet vertegenwoordigd)
- Vrouwen (er is een zware ondervertegenwoordiging in de commissie).

i. Commissie Europa & Internationaal

<p>Portefeuille Versterking en vernieuwing lokaal bestuur, in internationaal perspectief</p> <p>Internationale delegatie</p>  <p>16 VREDE, VEILIGHEID EN STERKE PUBLIEKE DIENSTEN</p>	<p><u>Vacature:</u> Deze vacature is ontstaan door het vertrek van Frans Mencke (gemeentesecretaris Hoorn) uit de commissie Europa en Internationaal.</p> <p>N.B. Gezien het karakter van de werkzaamheden en met oog op de verdere samenstelling van de Commissie gaat de voorkeur uit naar een gemeentesecretaris.</p> <p><u>Beleidsterreinen:</u> Internationalisering in Nederlandse gemeenten; Decentralisatie en goed lokaal bestuur wereldwijd; Wereldwijd leren van de Nederlandse aanpak in (de uitvoering van) lokaal bestuur ("Essence of Dutch Local Governance") en leren van internationale voorbeelden; De rol van Nederlandse gemeenten in versterking van lokaal bestuur wereldwijd. <i>Draagt bij aan Global Goal 16: Bevordering van vreedzame, inclusieve en rechtvaardige samenlevingen voor iedereen en effectieve, inclusieve instellingen op alle niveau's.</i></p> <p><u>Vereisten en inzet:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Affiniteit met internationale (gemeentelijke) samenwerking en nieuwsgierigheid naar het ophalen van ervaringen met goed lokaal bestuur elders in de wereld; kennis van decentralisatie en goed lokaal bestuur wereldwijd.• Deelname aan de vergaderingen van de Commissie Europa en Internationaal (3 keer per jaar);• Regelmatige beschikbaarheid om inhoudelijk te adviseren op deze portefeuille;• Beschikbaar voor deelname aan dialoog met de nationale overheid en kennisinstellingen/universiteiten en incidenteel aan internationale bijeenkomsten op dit terrein.• Beschikbaar voor ontvangst van buitenlandse studiebezoeken over de kracht en kerntaken van Nederlands lokaal bestuur.• Meedenken over hoe Nederlandse gemeenten en gemeentelijke expertise meer te integreren in VNG International projecten en hoe buitenlandse expertise en ervaringen beter benut kunnen worden in het werk van Nederlandse gemeenten.
--	--