



Onderwerp: Bijzondere openbare raadsvergadering
Datum: 25 april 2018 om 20.00 uur.
Locatie: Raadzaal

Voorzitter: A.B. Blase
Raadsgriffier: A.E. Schreiner

Aanwezig: A.J.H. Arissen, M.A.W. Bankras-van der Klein, D. Barhorst, W. Boer, S. Brau, R. van Dijk, G.B. Dirkmaat, J.M. Does, M. Feelders, A. Grim, A. Harren, F. Hoekstra, N. Kevek, M. Klercq-Glas, C. Kwint, J.S.L. van Ling-Wanst, I.H. Louis, W.J. Mandersloot, N.F. de Nijs-van Marle, G.E. Oude Kotte, M. Poland, J.M. van Ruitenbeek, R.H. Schoemaker, V.C.M. Stam-De Nijs, J.J. van der Starre, A.M. Valent, H. Verhagen, T.J. Visser-Hogeterp, V.T.A. Wanst.

Afwezig: C.P.M. van 't Schip-Nieuwboer, S.L. Visser

Gasten:

J. Remkes, commissaris van de koning provincie Noord-Holland.
A. Dalenoort, kabinetschef.

1. Opening

De voorzitter heet iedereen van harte welkom bij deze raadsvergadering waarin de profielschets van de nieuwe burgemeester wordt vastgesteld.

2. Vaststelling burgemeestersbenoeming.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Toelichting van de voorzitter van de vertrouwenscommissie op het proces rondom de opstelling van de profielschets.

De heer Does, voorzitter van de vertrouwenscommissie, geeft een korte toelichting. Vandaag presenteert de vertrouwenscommissie het profiel voor de beste burgemeester van Heerhugowaard. Voor de verkiezingen is door de oude vertrouwenscommissie (fractievoorzitters van de vorige gemeenteraad) het proces besproken en vastgesteld. De inwoners zijn geconsulteerd om input te leveren voor het profiel van hun nieuwe burgemeester. 914 inwoners hebben gebruik gemaakt van deze mogelijkheid wat een representatief en consistent beeld heeft opgeleverd. De samenstelling van de vertrouwenscommissie is gewijzigd na de gemeenteraadsverkiezingen. Er zijn drie sessies geweest met de nieuwe vertrouwenscommissie waarbij telkens een verdiepingsslag is gemaakt. De vertrouwenscommissie zal worden getraind in het voeren van de sollicitatiegesprekken met de door de commissaris voorgedragen benoembare kandidaten. In een besloten raadsvergadering op 27 september a.s. zal de gemeenteraad een besluit nemen over de nieuwe, te benoemen, burgemeester.

Heerhugowaarders zien de nieuwe burgemeester als iemand die zichtbaar moet zijn en het gezicht van de gemeenschap is. De burgemeester is informeel, een burgervader of burgermoeder, in plaats van een bestuurder. De burgemeester moet ervaring hebben vanuit de samenleving en bedrijfsleven in plaats van politiek en bestuur. De focus is het bereiken van een sterke gemeente. Inwoners willen de burgemeester graag ontmoeten in de wijken in plaats van dat hij/zij zich ophoudt in het gemeentehuis. De burgemeester moet aanspreekbaar zijn, ook voor de gewone inwoner. Hij/zij moet betrokken zijn bij evenementen, sportactiviteiten etc. De inwoners zijn verdeeld of de nieuwe burgemeester Heerhugowaard al goed moet kennen of dat hij/zij juist onbevangen tegen de gemeente moet aankijken.

De vertrouwenscommissie heeft de mening van de inwoners ter harte genomen en komt op hoofdlijnen tot de volgende speerpunten;

- ✓ Er moet ruimte zijn voor aanstormend talent.
- ✓ Ervaring buiten de politiek is zeer gewenst.
- ✓ Heerhugowaard zoekt een burgemeester die zich met overtuiging als eerste burger en als inwoner van de gemeente met de lokale samenleving verbindt.

De gemeenteraad heeft al enige ervaring met uitdagende vormen van burgerparticipatie en de nieuwe gemeenteraad heeft een versnelling gegeven aan dit proces door democratische verfrissing hoog op de agenda te plaatsen.

- ✓ De nieuwe burgemeester moet een bijdrage willen leveren aan en een visie hebben op bestuurlijke vernieuwing. De gemeenteraad zoekt inspiratie.
- ✓ De voorzitter staat als dienend leider boven de fracties in de gemeenteraad, fracties die een goede onderlinge verhouding hebben, en gaat een scherp debat niet uit de weg. Hij zet raadsleden in hun kracht om de discussie goed en helder te voeren en ondersteunt waar een compromis noodzakelijk is. Hij geeft ruimte aan het debat en is hoeder van de mores van de raad.

Heerhugowaard heeft een sterke positie in de regio en is financieel en economisch gezond.

- ✓ De nieuwe burgemeester stelt zich verbindend op en neemt zo nodig de lead in de regio. Hij/zij richt zich op verbetering van de samenwerking en onderlinge relaties.

De ambtelijke fusie met Langedijk brengt een nieuwe dynamiek met zich mee.

- ✓ De beste burgemeester van Heerhugowaard zal ook hierbij de verbindende rol moeten spelen.

De heer Hoekstra, lid van de vertrouwenscommissie, voegt toe wat de vertrouwenscommissie bedoelt met 'trots om Heerhugowaarder te zijn'. Hij weet zeker dat de nieuwe burgemeester verknocht zal raken aan Heerhugowaard. De stad is historisch gegroeid, er is polderlandschap, de West-Friese Omringdijk, een poldermuseum. Heerhugowaard heeft fantastische dorpskernen Het Kruis, De Noord, Veenhuizen (waar het graf van Brederode ligt uit de 17^{de} eeuw) en een bijzonder glastuingebied. Centrumwaard, tour de waard, de kermis, en ook de Middenweg zijn bij iedereen bekend. Ook heeft Heerhugowaard het grootste overdekte winkelcentrum boven het Noord-Hollands Kanaal. Er wonen 55.000 inwoners in Heerhugowaard en de stad is nog niet uitgegroeid. Stad van de Zon, de eerste emissie neutrale wijk van Nederland, Heerhugowaard is koploper op het gebied van duurzaamheid. De stad heeft nog meer kwaliteiten en daarom zoekt Heerhugowaard een burgemeester met ambitie. Mensen komen naar Heerhugowaard om te gaan wonen. De gemeente heeft grote ambities en maakt deze ook waar. De heer Hoekstra spreekt de wens uit dat iedereen in Heerhugowaard een thuis kan gaan vinden.

4. De commissaris van de Koning, de heer J.W. Remkes, geeft feedback op het profiel en ruimte voor discussie.

De heer Remkes feliciteert de gemeenteraad met het voortvarend afronden van de coalitievorming. Hij is onder de indruk van het aantal inwoners dat gereflecteerd heeft.

De commissaris van de Koning wijst op de vertrouwelijkheid die gehandhaafd moet worden en de spelregels die hiervoor gelden;

- ✓ Leden van de vertrouwenscommissie mogen niet overleggen met hun fracties.
- ✓ Er mogen niet zelfstandig referenties worden ingewonnen.
- ✓ Referenties kunnen wel worden ingewonnen maar dan via de kabinetschef.
- ✓ Na afronding van het proces kan er ook geen informatie vanuit de vertrouwenscommissie met derden worden gedeeld.

In de verordening staat terecht dat de gemeentesecretaris een rol in de vertrouwenscommissie kan vervullen en tegelijkertijd plaatsvervangend secretaris is. Het is belangrijk dat de burgemeester en gemeentesecretaris een goede tandem vormen. Datzelfde geldt voor een of meerdere wethouders als adviserend lid van de vertrouwenscommissie.

De kandidaat die uiteindelijk wordt voorgedragen zal ook gescreend worden door de AIVD en belastingdienst. Dit vormt input voor het gesprek dat de minister zal voeren met de voorgedragen kandidaat.

In de profielschets staat dat de burgemeester zich direct binnen de gemeente moet vestigen. De heer Remkes wijst erop dat in de gemeentewet een ontheffingstermijn in acht wordt genomen van een jaar. De vraag is of de vertrouwenscommissie deze ruimte wil bieden of niet.

Als men deze ruimte wel wil bieden dan verdient het aanbeveling om dit bij de start van de nieuwe burgemeester als raad expliciet te besluiten. Een assessment behoort tot de mogelijkheden. De commissaris van de Koning raad aan om dit in de tekst van de profielschets op te nemen.

De heer Remkes heeft naar aanleiding van de profielschets de volgende vragen en opmerkingen;

- ✓ In de huidige bestuursperiode heeft de burgemeester, naast de wettelijke taken, ook enkele andere portefeuilles. De sollicitanten moeten wel een indruk hebben of dit, naar het oordeel van de raad, ook in de nieuwe periode al dan niet wenselijk is. (Uiteindelijk is dit uiteraard een collegebesluit).
- ✓ Hoofdstuk 3: de rollen van de burgemeester. In de profielschets staat dat de burgemeester de 'lead' moet nemen in het regionale proces. Wat verwacht de raad precies in het proces van regionale samenwerking van de nieuwe burgemeester? En op welke onderdelen verwacht men van hem/haar dat hij/zij de leiding neemt? Wat verstaat men precies onder de complementariteit in de samenwerking in de regio? En welke rol is dan precies voor Heerhugowaard weggelegd?
- ✓ De voorzitter van het college heeft tijdens de collegevergaderingen inbreng vanuit zijn verschillende rollen. De heer Remkes stelt vast dat de burgemeester als voorzitter van het college in de eerste plaats de rol vervult van voorzitter van het college. Hij suggereert om daar nog een nadere inkleuring aan te geven.
- ✓ Er is terecht een aangeklede passage aangegeven omtrent de wettelijke taken. Ervaring met 'openbare orde en veiligheid' is een belangrijk selectie criterium. Dit geldt ook voor integriteit. De heer Remkes is geïnteresseerd of de vertrouwenscommissie ook voor de gemeenteraad een rol ziet weggelegd ten aanzien van integriteit.
- ✓ Onderdeel 4: leiderschapsstijl en competenties. Wat is de Heerhugowaardse identiteit nu precies (de heer Hoekstra heeft dit al deels geduid). Wat vindt de gemeenteraad nu zelf, is Heerhugowaard een stad of een dorp?
- ✓ De burgemeester stuurt op het proces. De heer Remkes hoopt niet dat dit betekent dat de nieuwe burgemeester zich niet mag bemoeien met de inhoud. Van de heer Hoekstra heeft hij begrepen dat de nieuwe burgemeester toch wel een zeker ambitie moet hebben.
- ✓ De nieuwe burgemeester moet een burgervader/burgermoeder en niet in eerste plaats een bestuurder zijn. Het is belangrijk dat de burgemeester een burgervader/burgermoeder is maar de heer Remkes gaat er wel vanuit dat een burgemeester het besturen ook goed in de vingers moet hebben. Hij ziet dit niet als tegenstelling.
- ✓ Zoekt men in Heerhugowaard in eerste instantie een burgemeester die het meest recent ervaring heeft opgedaan in het openbaar bestuur? Als er wordt gesproken over 'aanstormend talent' betekent dit dan dat de nieuwe burgemeester niet perse ervaring moet hebben als nieuwe burgemeester? Kan hij/zij bijvoorbeeld ook ervaring hebben als wethouder?
- ✓ Bestuurlijke vernieuwing is een breed begrip. Het verzoek is om meer specifiek in te gaan op de vragen waar het dan om gaat.

Beantwoording door de heer Does

- ✓ Wethouder Oude Kotte zal worden toegevoegd als adviseur van de vertrouwenscommissie.
- ✓ Als de beste burgemeester van Heerhugowaard niet direct in Heerhugowaard kan gaan wonen dan zal dit geen belemmering zijn. De gemeenteraad heeft er geen bezwaar tegen als hier enige tijd tussen zit. Men gaat voor kwaliteit en niet voor tijd.
- ✓ De gemeente Heerhugowaard heeft een integriteitsplatform. De burgemeester is belast met het onderwerp 'integriteit'. Het integriteitsplatform behandelt zaken van de hele gemeentelijke organisatie, ook naar de raad en ook naar het college.
- ✓ Assessment zal als mogelijkheid worden benoemd.
- ✓ In het nieuwe college is afgesproken dat de portefeuille bestuurlijke vernieuwing (burgerparticipatie) wordt ondergebracht bij een wethouder.
- ✓ Heerhugowaard zoekt een burgemeester met overtuigingskracht met een leiderschapsstijl die uitnodigt om de regionale samenwerking te verstevigen. Dat wordt bedoeld met de 'lead' nemen. De heer Does geeft uitleg over wat men bedoelt met 'complementariteit'. Heerhugowaard is koploper op een aantal gebieden zoals duurzaamheid. Alkmaar is gericht op het winkelgebied en gemeente Bergen op toerisme. Gemeenten kunnen elkaar hier in versterken en van elkaar leren. De burgemeester zou hier ook een goede rol in kunnen spelen.
- ✓ De burgemeester speelt verschillende rollen. Afhankelijk van de situatie zal hij/zij deze rollen goed moeten neerzetten.

- ✓ De burgemeester moet zeker betrokken zijn bij de inhoud maar moet vooral stimuleren, anderen laten schitteren. Dit kan vooral door de processen goed te laten verlopen en daar waar nodig inhoud toe te voegen.
- ✓ Uiteraard is de primaire taak van de burgemeester om te besturen maar het is een pré als de burgemeester ook ervaring meebrengt van buiten de politiek. Aanstormend talent impliceert dat het niet perse een burgemeester hoeft te zijn in een vorige functie. De kandidaat moet ambitie hebben, willen groeien. Heerhugowaard is nog lang niet klaar met groei en ambities.
- ✓ Voor de burgemeester zijn vooral veiligheid gerelateerde portefeuilles weggelegd zoals toezicht, handhaving, verantwoordelijkheden op het gebied van het Transferium (jeugdopvang instelling).

De heer Remkes bedankt voor de beantwoording en concludeert dat de ruimte, om andere taken te vervullen dan orde en veiligheid, niet groot is. Voor wat betreft bestuurlijke vernieuwing is het belangrijkste speerpunt dus het betrekken van de inwoners bij besluitvorming. Ten aanzien van de 'lead' in de regio merkt de heer Remkes op dat de burgemeester van Heerhugowaard zichzelf de vraag zal moeten stellen welke processen in regionaal verband hij/zij wil aanjagen. Hier zal men prioriteiten in moeten stellen bijvoorbeeld de duurzaamheid en de energietransitie. Aanstormend talent kan dus uit het openbaar bestuur komen maar ook van daar buiten.

5. Vaststellen profielschets benoeming burgemeester

De profielschets wordt unaniem door de raad vastgesteld.

Er volgt een fotomoment met de leden van de vertrouwenscommissie en de commissaris van de Koning.

De heer Remkes en zijn kabinetschef verlaten te vergadering.

6. Verordening klankbordgesprekken burgemeester en vertrouwenscommissie bij (her)benoemingsprocedure burgemeester

De verordening wordt unaniem door de raad vastgesteld.

7. Installatie vertrouwenscommissie

Er volgt een stemronde met stembriefjes. De stemcommissie wordt gevormd door de heer Brau en mevrouw Bankras.

De heer Brau deelt mee dat er unaniem is ingestemd met de voorgestelde leden voor de vertrouwenscommissie.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad
van de gemeente Heerhugowaard d.d. 08 mei 2018,

de loco-griffier,

de voorzitter,

