

Aanbieding functieprofiel en proces om te komen tot de griffier voor Dijk en Waard

Functieprofiel

De werkgeverscommissie Heerhugowaard en Langedijk hebben gezamenlijk een nieuw functieprofiel vastgesteld. Deze is gemaakt naar aanleiding van de beide, vrij recente, bestaande functieprofielen uit Langedijk en Heerhugowaard en de input uit fracties.

Deze wordt hierbij ter kennisneming aan de beide raden aangeboden.

Proces vervolg

Januari 2021.

Werving en selectie kandidaten griffier gemeente Dijk en Waard/ kwartiermaker tot de fusie.

Gesprekken door sollicitatiecommissie uit beide werkgeverscommissies.

Februari 2021.

Voorstel beoogd griffier aan beide raden.

Met een aanwijs besluit wordt tot de beoogd griffier in de raad van Heerhugowaard besloten.

Bij dit besluit zal een voorstel van de gezamenlijke werkgeverscommissie komen voor het aantal fte van de nieuwe griffieafdeling. En de gewenste functies binnen deze afdeling. Inclusief een financieel plaatje zodat dit mee genomen kan worden met de begroting van de gemeente Dijk en Waard.

De beoogd griffier krijgt de opdracht als kwartiermaker de raad naar de fusie te begeleiden en een nieuwe griffie afdeling per 2022 samen te stellen.

November 2021

De provincie wijst die persoon een maand voor de fusiedatum aan als interim griffier. in dienst bij de grootste gemeente tot de fusie.

Januari 2022

In de eerste raadsvergadering van de nieuwe gemeente wordt een aanwijsbesluit griffier genomen.

Met vriendelijke groeten, Monique Bankras
voorzitter werkgevers commissie