

Contactpersoon: mevr. E. Bon
Afdeling/Team: Directie
E-mail: post@heerhugowaard.nl

Ons kenmerk: Bij21-0153
Zaaknummer: Cbb

RAADSINFORMATIEBRIEF

Aan de Gemeenteraad van Heerhugowaard

Onderwerp: Raadsinformatiebrieven strategische visie Dijk en Waard

Heerhugowaard, 21 april 2021

Geachte leden van de gemeenteraad van Heerhugowaard,

Kennisnemen van

Het traject om te komen tot een strategische visie Dijk en Waard.

Inleiding

In 2022 zijn Heerhugowaard en Langedijk één. Eén gemeente, met een nog vorm te geven identiteit, één gemeenschap en uiteraard één gemeentebestuur, dat daar sturing aan geeft. Sturing vraagt om een koers. Een eenduidige richting die nodig is om gezamenlijk de gemeente Dijk en Waard vorm te geven als een gemeente die duurzaam, sociaal, economisch vitaal en ruimtelijk aantrekkelijk is om te wonen, werken en te verblijven. Een gemeente met stedelijke allure en dorps karakter.

De wens is om het bestuur van de nieuwe gemeente een strategische visie mee te geven: de strategische visie voor de nieuwe gemeente Dijk en Waard. Een integrale paraplu over bestaande beleidskaders en als ankerpunt voor nieuw beleid.

Kernboodschap

Om te komen tot een strategische visie kiezen we daarbij voor een vorm waarin denken & doen samengaan. Essentieel dat stakeholders en inwoners, intern en extern, betrokken worden en zich betrokken voelen bij de totstandkoming van de visie.

De doelstelling die is geformuleerd voor de strategische visie is:

De strategische visie is een breed gedragen inspirerend toekomstbeeld, dat dient als strategische paraplu, die sectorale beleidsvisies integraal verbindt, vanuit een herkenbaar verleden naar een unieke nog te vormen identiteit en een leidraad vormt voor het nieuwe gemeentebestuur, alsmede een handvat is voor onze maatschappelijke partners en het georganiseerde bedrijfsleven en waar de inwoner zich in herkent.

In de strategische visie komen drie onderdelen nadrukkelijk terug:

1. Identiteit Dijk en Waard

De identiteit vormt de oorsprong van Dijk en Waard, waarin de mens centraal staat, waarin de dynamiek met de omgeving terugkomt, onze (historische) verbinding en de samenstelling van de gemeenschap en sociale cohesie.

2. Visie

De strategische verbinding van sectorale beleidsvisies en ambitie richting 2030, aangevuld met een aantal prioritaire ontwikkelingen die ons maken tot wie we willen zijn als Gemeente Dijk en Waard. Dit vormt een toekomstperspectief, een wensbeeld waar we als nieuwe gemeente heen willen.

3. Samenwerking & Organisaties

Ook de rol en positie van maatschappelijk partners, inwoners en ondernemers wijzigt. Dat vraagt een vernieuwde werkwijze en een andere manier van samenwerken. We willen een faciliterende overheid zijn die ruimte biedt aan initiatieven, die zorgt dat inwoners zich erkend en herkend weten, die zorg draagt dat vanuit gemeenschappelijke waarden samen met de samenleving gezocht wordt naar een passende invulling voor de vraagstukken die spelen.

Consequenties

We doorlopen een proces om te komen tot een document waarover u kunt besluiten om het aan te bieden aan de nieuwe raad van Dijk en Waard. Graag willen we raadsleden actief betrekken bij vormgeven van de strategische visie. Voor de zomer wordt de gehele raad geraadpleegd over een conceptvisie en in november wordt de strategische visie aan uw raad aangeboden.

Voordat een conceptvisie aan uw raad wordt gepresenteerd, is er vanuit de samenleving al een bijdrage geleverd aan de inhoud van de visie. Zich herkennen en zich gehoord voelen is de basis voor deze visie.

Communicatie

De visie zal op verschillende manieren onder de aandacht worden gebracht, tijdens het schrijfproces en na oplevering.

Vervolg

Voor de zomer kunt u een conceptvisie verwachten waar we uw raad graag over consulteren.

Hoogachtend

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

de secretaris,

de burgemeester,

M.J. Diependaal

A.B. Blase