



Agendanr.: 8
Voorstelnr.: RB2018123
Onderwerp: Kadernota 2020
Programma:

Reden van agendering: ter besluitvorming

Aan de Raad,

Heerhugowaard, 8 januari 2019

Voorstel / besluit:

- a. De volgende zienswijze af te geven ten aanzien van de kadernota 2020 van de Regionale uitvoeringsdienst Noord-Holland noord:
 1. Voordat taken in het kader van de Omgevingswet, verduurzaming en energietransitie kunnen worden overgedragen dient voor deelnemers duidelijk te zijn wat deze taken inhouden wat de impact is op zowel beleidsmatig als financieel niveau.
 2. De RUD dient te onderbouwen waarom voor loonkosten een hoger % wordt berekend dan in de regeling voorgeschreven verdeling 70%-30%.
 3. Een hogere indexatie, het niet realiseren van een efficiencywinst voor het masterplan ICT en het verjongen van de organisatie heeft consequenties voor de gemeentelijke bijdrage. Kunt u aangeven hoe dit zich verhoudt tot de bij oprichting van de RUD afgesproken efficiencyopdracht.
- b. Deze zienswijze door middel van bijgevoegde brief aan het dagelijks bestuur van de regionale Uitvoeringsdienst Noord-Holland noord kenbaar te maken.

1. Inleiding

Op grond van artikel 34b van de Wet gemeenschappelijke regelingen stel het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling de algemene financiële- en beleidsmatige kaders op voor 15 april voorafgaand aan het begrotingsjaar. In het verleden ontvingen gemeenten de kaders tegelijkertijd met de begroting en deze hadden daardoor weinig zelfstandige waarde.

Dat is de reden dat door de gemeente in Noord-Holland Noord afspraken zijn gemaakt met diverse gemeenschappelijke regelingen over de informatievoorziening aan de gemeenten (zie bijlage INT18-2164). Een van de afspraken is dat de gemeenschappelijke regeling een kadernota aanbiedt voor 15 december van het jaar waarin de begroting voor het volgende jaar wordt opgemaakt. Dat biedt de gemeenteraad de ruimte om tijdig (voor 1 maart) wensen en bedenkingen over de beleidsvoornemens en de financiële gevolgen daarvan kenbaar te maken aan het Dagelijks bestuur.

2. Beoogd effect

Dit voorstel beoogt de raad te adviseren over de reactie op de Kadernota 2020 RUD NHN.

3. Argumenten

De door de RUD beoogde beleidsmatige ontwikkelingen voor 2020 zijn:

1. Implementatie van de Omgevingswet;

Naar verwachting zal de Omgevingswet in 2021 in werking treden. Implementatie heeft grote consequenties voor de samenwerking en taken voor opdrachtgevers en opdracht nemer.

2. Verduurzaming en energietransitie.

Op dit vlak zijn de ambities hoog. Iedere gemeente heeft haar eigen ambities uitgesproken en op regionaal vlak zal samengewerkt worden bij de realisatie van deze ambities.

4. Kanttekeningen

Ad 1 Ten aanzien van de Omgevingswet stellen wij opdrachtgevers in principe leidend zijn voor de opdracht die de RUD krijgt. Er leven verschillende wensen en behoeften en wij vragen ons af hoe dat tot uiting komt (ook financieel) in het grote pakket dat de RUD lijkt te willen aanbieden.

Concluderend: Alvorens over te gaan tot het overdragen van taken dient een eenduidig overzicht opgesteld te worden over inhoud en impact van deze taken zowel op beleids- als financieel niveau.

Ad 2 en 3 Hetzelfde geldt voor verduurzaming en energietransitie.

Concluderend: Onduidelijk is wat de financiële consequenties kunnen zijn, zowel bij autonome ontwikkeling per gemeente als bij uitbesteden aan de RUD NHN. Voordat een besluit kan worden genomen over het al dan niet uitbesteden van taken dient (meer) inzicht te worden gegeven in de consequenties, zowel gericht op welke taken als op welke financiële consequenties dat met zich meebrengt.

5. Financiële gevolgen

1. Indexering

In afwijking op de richtlijnen wordt een andere verdeelsleutel gehanteerd dan de voorgeschreven 70 % loon-30%. Het gevolg is dat er voor twee onderdelen (milieutaken 76,73% loon en VTH-plus taken 71,78 % loon) een hogere indexcijfer wordt gehanteerd dan in de richtlijnen wordt aangegeven. De RUD geeft aan dat de loonkosten zowel voor milieutaken als VYH plus taken hoger zijn dan de 70%.

Naast een hogere indexatie heeft ook het niet realiseren van de efficiencywinst op het masterplan ICT en de verjonging van de organisatie financiële consequenties voor de gemeentelijke bijdrage zoals deze in de begroting 2019-2022 is geraamd.

De RUD dient te onderbouwen waarom voor de loonkosten een hoger % wordt berekend dan in de regeling voorgeschreven verdeling 70%-30%.

6. Communicatie

Het Dagelijks bestuur van de RUD NHN ontvangt voor 1 maart 2019 een brief van de gemeenteraad met een reactie op de inhoud van de Kadernota 2020.

7. Uitvoering

N.v.t.

8. Monitoring/Evaluatie

Gemonitord wordt of de uitgangspunten Kadernota 2020

Bijlagenr.	Titel/Onderwerp
E201846617	Zienswijzebrief aan DB RUD NHN
E201846591	Kadernota 2020 RUD NHN

BW18-0653
INT18-2164

Raadsvoorstel Kadernota 2020
RUDNHN Afspraken GR-en
informatievoorziening

Burgemeester en wethouders van Heerhugowaard,

de secretaris,

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over a circular official seal of the municipality of Heerhugowaard. The seal features a central emblem and the text 'GEMEENTE HEERHUGOWAARD' around the perimeter.

de burgemeester,

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over a circular official seal of the municipality of Heerhugowaard. The seal features a central emblem and the text 'GEMEENTE HEERHUGOWAARD' around the perimeter.

Advies commissie Stad en Ruimte d.d. 5 februari 2019
RB2018123 Kadernota 2020 :



Nr.: RB2018123

Voor	Allen
Tegen	---

de Raad van de gemeente Heerhugowaard;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 8 januari 2019;

gelet op het advies van de commissie Stad en Ruimte d.d. 5 februari 2019;

gelet op:

artikel 189 Gemeentewet

artikel 34 eerste en derde lid, 34b en 35 derde lid Wet gemeenschappelijke regelingen

b e s l u i t

- a. De volgende zienswijze af te geven ten aanzien van de kadernota 2020 van de Regionale uitvoeringsdienst Noord-Holland noord:
 1. Voordat taken in het kader van de Omgevingswet, verduurzaming en energietransitie kunnen worden overgedragen dient voor deelnemers duidelijk te zijn wat deze taken inhouden wat de impact is op zowel beleidsmatig als financieel niveau.
 2. De RUD dient te onderbouwen waarom voor loonkosten een hoger % wordt berekend dan in de regeling voorgeschreven verdeling 70%-30%.
 3. Een hogere indexatie, het niet realiseren van een efficiencywinst voor het masterplan ICT en het verjongen van de organisatie heeft consequenties voor de gemeentelijke bijdrage. Kunt u aangeven hoe dit zich verhoudt tot de bij oprichting van de RUD afgesproken efficiencyopdracht.
- b. Deze zienswijze door middel van bijgevoegde brief aan het dagelijks bestuur van de regionale Uitvoeringsdienst Noord-Holland noord kenbaar te maken.

Heerhugowaard, 26 februari 2019

De Raad voornoemd,

de griffier,

de voorzitter,